

ПРИНЯТО:

на Общем собрании трудового коллектива
протокол № 3
от « 14 » 12 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МКДОУ
Детский сад № 1 «Солнышко»
Приказ № 73/3 от «14» 12 2022 г

Положение

об Общем собрании трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения (далее – Положение) разработано для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Солнышко», с. Альменева (далее – ДОУ) и определяет основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива ДОУ, определяет состав, права, обязанности и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25.07.2022 г.;
- Федеральным законом № 83-ФЗ от 08.05.2010 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 29.11.2021 г.;
- Гражданским и Трудовым кодексом РФ;
- Уставом ДОУ.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива ДОУ (далее – Общее Собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ.

1.4. Целью деятельности Общего Собрания является общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего Собрания являются все работники учреждения. К работникам учреждения относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

1.6. Общее Собрание действует в целях реализации и защите прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.7. Общее Собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДОУ.

2. Основные задачи Общего Собрания

2.1. Общее Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее Собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее Собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего Собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проект Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития ДОУ.

- 3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДООУ с внесением изменений и дополнений в Устав, Положения о ДООУ, а также других Положений локальных актов.
- 3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДООУ.
- 3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДООУ.
- 3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ.
- 3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положению об оплате труда и стимулирования работников ДООУ.
- 3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДООУ.
- 3.9. Заслушивание отчетов заведующего ДООУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДООУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим Собранием

- 4.1. В состав Общего Собрания входят все работники ДООУ.
- 4.2. На заседание Общего Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения Общего Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах
- 4.4. Председатель Общего Собрания:
 - организует деятельность Общего Собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее Собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 4.6. Общее Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДООУ.
- 4.7. Решение Общего Собрания принимается открытым голосованием.
- 4.8. Решение Общего Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 4.9. Решение Общего Собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДООУ.

5. Права Общего Собрания

- 5.1. Общее Собрание имеет право:
 - участвовать в управлении ДООУ;
 - обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДООУ, Программу развития ДООУ и соответствующие Положения.
 - заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.
- 5.2. Каждый член Общего Собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим Собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее Собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДООУ – Советом педагогов, Советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Совета родителей ДООУ;
- представление на ознакомление Педагогическому Совету и Совету родителей ДООУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего Собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета и Совета родителей ДООУ.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее Собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего Собрания

8.1. Заседания Общего Собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего Собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДООУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в документациях заведующего (3 года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДООУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1 настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.